

MODULE FORMATION VERS LA GOUVERNANCE PARTAGEE, INNOVER L'ORGANISATION

Objectifs : être capable de

- Comprendre les enjeux et spécificités de la gouvernance partagée (système pyramidal, sociocratie, holacratie)
 - Questionner et clarifier sa relation au pouvoir
 - Faciliter une réunion en cercle
- Utiliser les processus gestion par consentement et élection sans candidat

Ce module s'adresse aux cadres et dirigeants d'équipes ayant expérimenté le module cohésion d'équipe ou le module communiquer positivement.

Méthode utilisée :

- Pédagogie active : expérimenter les processus (décision par consentement, élection sans candidat)
- Partage à 2 et en groupe
- Outils diagnostiques
- Exposé
- Pratiques d'entraînement personnel
- Débriefs

Durée : 1 journée / 7h

Effectif : 12 participants

Programme :

- Accueil des participants
- Diagnostic personnel et collectif
- Facilitation d'un cercle : élaborer une proposition au service de la raison d'être (intelligence collective)

Pause

- Présentation théorique : les ingrédients de la gouvernance partagée

Pause déjeuner

- Election sans candidat
- Décision par consentement

Pause

- Mise en situation : réalisation
- Debrief

A l'issue de la journée de formation, les participants disposeront :

D'un guide des outils pratique de la gouvernance partagée

Tarif indicatif : 750 €

Sylvie Hogrel
LysVie3C - 38580 La Chapelle du Bard
contact@lysvie.com

06 33 84 10 27

